

Согласовано:

Председатель Управляющего
Совета

«30» августа 2013 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета

«30» августа 2013 г.

Утверждаю:

Директор

_____ Карягина И. А.
«30» августа 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления доплат
работникам МБОУ СОШ №6 с углубленным изучением отдельных предметов
за дополнительные работы, связанные с образовательным процессом и не входящие
в круг основных обязанностей педагогического работника**

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Главы города Климовска от 14.07.2011 г. № 454 «О «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Климовск Московской области» (с изменениями).

Компенсационные выплаты (доплаты) педагогическим работникам _____ утверждаются директором и согласуются с председателем Управляющего совета и председателем профкома (с приложением протоколов).

На установление доплат педагогическим работникам за дополнительные работы, связанные с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей педагогического работника, учреждению могут предусматриваться средства в размере 15% фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Выплаты производятся ежемесячно на основании расчета суммы доплат и приказа руководителя учреждения об осуществлении соответствующих доплат с указанием размера выплат педагогическому работнику в пределах произведенного расчета.

Педагогическим работникам учреждения могут устанавливаться доплаты:

1. за классное руководство (1 – 4 кл.) – до 15% (за каждый класс), (5 – 11 кл.) - до 20% (за каждый класс) от ставки. Ведение классного руководства в двух классах допускается только в порядке исключения в связи с производственной необходимостью.
2. за проверку тетрадей:
 - учителям 1 - 4 кл. – до 10% (от ставки);
 - учителям русского языка и литературы – до 15% от учебной нагрузки;
 - учителям математики – до 10% от учебной нагрузки;
 - учителям иностранного языка, черчения и др. – до 10% от учебной нагрузки, независимо от наполняемости групп;
 - учителям 5 – 11 кл., ведущим занятия на дому, – до 50% от установленной ставки.
3. за проверку письменных и практических работ по физике, химии, биологии, географии, истории, информатике, истории Отечества, обществознанию, основам предпринимательской деятельности, бизнесу и предпринимательству, духовному краеведению Подмосковья, природоведению, естествознанию - до 5% (5 -11 кл.) от учебной нагрузки.

4. за заведование элементами инфраструктуры:
 - кабинетами, кроме кабинетов, оснащенных лабораторным оборудованием (физики, химии), спортивными залами – до 10% от ставки;
 - кабинетами, оснащенными лабораторным оборудованием (физики, химии), - до 25% от ставки;
 - учебно-опытными участками – до 25% от ставки;
 - за работу по благоустройству и озеленению территории образовательного учреждения – до 20% от ставки.
5. за обслуживание вычислительной техники в кабинете информатики за каждый работающий компьютер – до 5 % от ставки (вместо доплаты можно ввести должность лаборанта, инженера или заключить договор по ремонту и обслуживанию компьютерной техники).
6. за заведование учебными мастерскими учителю технологии, за заведование учебными мастерскими, кабинетами обслуживающего труда до 20% от ставки.
7. за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – до 30% от ставки.
8. за организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в школах - до 10% от ставки.
9. за консультации и дополнительные занятия с обучающимися – до 10% от ставки.
10. за консультирование, рецензирование рефератов и др. творческих работ – до 10% от ставки.
11. за подготовку учащихся к сдаче ЕГЭ, ГИА – до 15% от ставки.
12. за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям и смотрам – до 10% от ставки.
13. за подготовку к урокам и другим видам занятий – до 5% от ставки.
14. за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий – до 5% от ставки.
15. за работу с родителями – до 5% от ставки.
16. за работу с библиотечным фондом учебников – до 20% от ставки.
17. за ведение делопроизводства – до 15% от ставки.
18. за работу в классах компенсирующего обучения – до 20% от учебной нагрузки.
19. за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов и профильных классах – до 15% от учебной нагрузки.
20. за организацию и проведение практических и обучающих семинаров, мастер – классов и др. учителям–победителям муниципального и регионального уровней конкурса лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» - до 30% от ставки.
21. за увеличение объема выполняемых работ (превышение норматива) педагогам–психологам - до 20% от ставки.
22. за увеличение объема выполняемых работ за пределами рабочего времени социальным педагогам, педагогам–организаторам, педагогам дополнительного образования общеобразовательных школ, старшим вожатым - до 20% от ставки.
23. за организацию горячего питания обучающихся – до 15% от ставки.
24. за работу по выявлению и учёту детей, оставшихся без попечения родителей, обследование материально–бытовых условий, участие в судебных процессах; ведение документации общественным инспекторам по охране прав детства – до 5% от ставки.
25. за руководство ГМО за счёт соответствующих учреждений, за планирование работы городских методических объединений, подготовку и проведение заседаний ГМО, проведение индивидуальных консультаций с педагогами, участие в аттестации педагогических кадров в качестве членов экспертных групп и др. - до 15% от ставки (по представлению ИМЦ).
26. за организацию постоянно действующих семинаров по внедрению современных инновационных технологий в образовательный процесс педагогам со стажем работы после окончания учебного заведения до 3-х лет включительно - до 50% от ставки.

27. за организацию дополнительной работы педагогическим работникам, участвующим в организации и ведении экспериментальной работы в рамках муниципальной экспериментальной площадки, - до 15% от ставки.
28. за увеличение объема работ, связанных с школьным сайтом, – до 10% от ставки.
29. за руководство школьным методическим объединением – до 5% от ставки.
30. за руководство научным обществом учащихся – до 20% от ставки.

Разрешить руководителям учреждений образования устанавливать доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, при совмещении профессий, расширении зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, замещении отсутствующих педагогических работников и в порядке исключения при совместительстве с указанием конкретных видов работ (за исключением руководящих должностей).